

## A. STANDAR KOMPETENSI TEKNIS

### 1. Direktur Standardisasi Perangkat Pos dan Informatika

Kompetensi	Level	Deskripsi	Indikator Kompetensi
Penyusun Spesifikasi Standar Perangkat Pos dan Informatika	5	Mengembangkan konsep, teori dan kebijakan, sumber rujukan untuk implementasi serta pemecahan masalah penyusunan standar perangkat, pos dan informatika	<p>5.1. Mengidentifikasi, menganalisis teori, konsep, kebijakan penyusunan spesifikasi standar perangkat pos dan informatika, serta pelaksanaannya, menemukenali kelebihan dan kekurangan serta rekomendasi perbaikannya</p> <p>5.2 Mengembangkan teori, konsep dan kebijakan penyusunan spesifikasi standar perangkat pos dan informatika, meyakinkan stakeholder dan shareholder terkait untuk menerima konsep, teori dan kebijakan yang dikembangkan</p> <p>5.3 Menjadi sumber rujukan utama [nasional] dalam penyusunan kebijakan dan pemecahan masalah dalam penyusunan spesifikasi standar perangkat pos dan informatika</p>
Sertifikasi Perangkat Telekomunikasi	5	Mengembangkan konsep, teori dan kebijakan, sumber rujukan untuk implementasi serta pemecahan masalah sertifikasi perangkat telekomunikasi	<p>5.1 Mengidentifikasi, menganalisis teori, konsep, kebijakan sertifikasi perangkat telekomunikasi serta pelaksanaannya, menemukenali kelebihan dan kekurangan serta rekomendasi perbaikannya</p> <p>5.2 Mengembangkan teori, konsep dan kebijakan sertifikasi perangkat telekomunikasi, meyakinkan stakeholder dan shareholder terkait untuk menerima konsep, teori dan kebijakan yang dikembangkan</p> <p>5.3 Menjadi sumber rujukan utama [nasional] dalam implementasi kebijakan dan pemecahan masalah dalam sertifikasi perangkat telekomunikasi</p>
Uji Petik Pasar Perangkat Telekomunikasi	4	Mampu mengevaluasi dan	4.1. Mampu melakukan evaluasi terhadap

Kompetensi	Level	Deskripsi	Indikator Kompetensi
		menyusun perangkat norma standar prosedur instrument Uji Petik Pasar perangkat telekomunikasi	<p>teknis/metode/sistem cara kerja, menemukan kelebihan dan kekurangan, melakukan pengembangan atau perbaikan cara kerja Uji Petik Pasar perangkat telekomunikasi yang lebih efektif dan efisien</p> <p>4.2. Mampu menyusun pedoman, petunjuk teknis, cara kerja yang dijadikan norma standar, prosedur, instrumen pelaksanaan Uji Petik Pasar perangkat telekomunikasi</p> <p>4.3. Mampu meyakinkan dan memperoleh dukungan dari stakeholder pelaksanaan Uji Petik Pasar perangkat telekomunikasi dan memberikan bimbingan dan fasilitasi kepada instansi lain atau stakeholder terkait Uji Petik Pasar perangkat telekomunikasi</p>
Penetapan dan atau pengakuan Balai Uji/Laboratorium Pengujian Perangkat Telekomunikasi	4	Mampu mengevaluasi dan menyusun perangkat norma standar prosedur instrument Penetapan dan atau pengakuan Balai Uji perangkat telekomunikasi	<p>4.1. Mampu melakukan evaluasi terhadap teknis/metode/sistem cara kerja, menemukan kelebihan dan kekurangan, melakukan pengembangan atau perbaikan cara kerja Penetapan dan atau pengakuan Balai Uji perangkat telekomunikasi yang lebih efektif dan efisien</p> <p>4.2. Mampu menyusun pedoman, petunjuk teknis, cara kerja yang dijadikan norma standar, prosedur, instrumen pelaksanaan Penetapan dan atau pengakuan Balai Uji perangkat telekomunikasi</p> <p>4.3. Mampu meyakinkan dan memperoleh dukungan dari stakeholder Penetapan dan atau pengakuan Balai Uji perangkat telekomunikasi dan memberikan bimbingan dan fasilitasi kepada instansi lain atau stakeholder terkait Penetapan dan atau pengakuan Balai Uji perangkat telekomunikasi</p>

Kompetensi	Level	Deskripsi	Indikator Kompetensi
Penyusunan Kebijakan Standar Perangkat Pos dan Informatika	4	Mampu mengevaluasi dan menyusun perangkat norma standar prosedur instrument Penyusunan Kebijakan Layanan Perangkat Pos dan Informatika	<p>4.1. Mampu melakukan evaluasi terhadap teknis/metode/sistem cara kerja, menemukenali kelebihan dan kekurangan, melakukan pengembangan atau perbaikan cara kerja Penyusunan Kebijakan Layanan Perangkat Pos dan Informatika yang lebih efektif dan efisien</p> <p>4.2. Mampu menyusun pedoman, petunjuk teknis, cara kerja yang dijadikan norma standar, prosedur, instrumen Penyusunan Kebijakan Layanan Perangkat Pos dan Informatika</p> <p>4.3. Mampu meyakinkan dan memperoleh dukungan dari stakeholder Kebijakan Layanan Perangkat Pos dan Informatika dan memberikan bimbingan dan fasilitasi kepada instansi lain atau stakeholder terkait Penyusunan Kebijakan Layanan Perangkat Pos dan Informatika</p>
Penyusunan Fora International bidang Standar perangkat pos dan informatika	4	Mampu mengevaluasi dan menyusun perangkat norma standar prosedur instrument penyusunan Materi Fora Internasional.	<p>4.1. Mampu melakukan evaluasi terhadap teknis/metode/sistem cara kerja, menemukenali kelebihan dan kekurangan, melakukan pengembangan atau perbaikan cara kerja penyusunan Materi Fora Internasional.</p> <p>4.2. Mampu menyusun pedoman, petunjuk teknis, cara kerja yang dijadikan norma standar, prosedur, instrumen pelaksanaan penyusunan Materi Fora Internasional.</p> <p>4.3. Mampu meyakinkan dan memperoleh dukungan dari stakeholder pelaksanaan penyusunan Materi Fora Internasional dan memberikan bimbingan dan fasilitasi kepada instansi lain atau stakeholder terkait penyusunan Materi Fora Internasional</p>

<b>Kompetensi</b>	<b>Level</b>	<b>Deskripsi</b>	<b>Indikator Kompetensi</b>
Manajemen Standardisasi Perangkat Telekomunikasi	4	Mampu mengevaluasi dan menyusun perangkat norma standar prosedur instrument Manajemen penilaian kesesuaian Perangkat telekomunikasi.	<p>4.1. Mampu melakukan evaluasi terhadap teknis/metode/sistem cara kerja, menemukenali kelebihan dan kekurangan, melakukan pengembangan atau perbaikan Manajemen penilaian kesesuaian Perangkat Telekomunikasi yang lebih efektif dan efisien</p> <p>4.2. Mampu menyusun pedoman, petunjuk teknis, cara kerja yang dijadikan norma standar, prosedur, instrumen Manajemen Penilaian Kesesuaian Perangkat Telekomunikasi</p> <p>4.3. Mampu meyakinkan dan memperoleh dukungan dari stakeholder Penilaian kesesuaian Perangkat Telekomunikasi dan memberikan bimbingan dan fasilitasi kepada instansi lain atau stakeholder terkait Manajemen penilaian kesesuaian Perangkat Telekomunikasi</p>

**a. Pendidikan**

Minimal Sarjana/ Diploma IV, diutamakan S2.

**b. Pelatihan**

Diutamakan telah mengikuti Diklat Kepemimpinan Tingkat III.

## 2. Direktur Pengendalian Sumber Daya dan Perangkat Pos dan Informatika

Kompetensi	Level	Deskripsi	Indikator Kompetensi
Manajemen pengendalian Spektrum Frekuensi Radio dan Perangkat Pos dan Informatika	4	Mampu mengevaluasi dan menyusun perangkat kebijakan standar prosedur instrumen analisa perangkat Perangkat Pos dan Informatika	<p>4.1 Mampu melakukan evaluasi terhadap teknis, metode, sistem cara kerja dalam menemukan kelebihan dan kekurangan dalam melakukan pengembangan Rumusan Infrastruktur Rancang Bangun dan Pemeliharaan Sistem dan Perangkat Perangkat Pos dan Informatika yang lebih efektif dan efisien</p> <p>4.2 Mampu menyusun pedoman, petunjuk teknis, cara kerja yang dijadikan kebijakan standar, prosedur, instrumen dalam pelaksanaan Analisa Infrastruktur Rancang Bangun dan Pemeliharaan Sistem dan Perangkat Perangkat Pos dan Informatika</p> <p>4.3 Mampu meyakinkan dan memperoleh dukungan dari stakeholder dalam hal pelaksanaan Infrastruktur Rancang Bangun dan Pemeliharaan Sistem dan Perangkat Perangkat Pos dan Informatika</p>
Monitoring Spektrum Frekuensi Radio dan Perangkat Perangkat Pos dan Informatika	4	Mampu mengevaluasi dan menyusun perangkat kebijakan standar prosedur instrumen terkait Analisa Hasil Monitoring Spektrum frekuensi radio Radio dan perangkat Perangkat Pos dan Informatika	<p>4.1. Mampu melakukan evaluasi terhadap metode cara kerja Analisa hasil Monitoring Spektrum frekuensi radio Radio yang lebih efektif dan efisien dan perangkat Perangkat Pos dan Informatika</p> <p>4.2. Mampu menyusun pedoman, petunjuk teknis, cara kerja yang dijadikan kebijakan standar, prosedur, instrumen dalam pelaksanaan Kegiatan Monitoring Spektrum frekuensi radio Radio dan pelaksanaan Analisa Rumusan Hasil Monitoring Perangkat Perangkat Pos dan Informatika</p>

Kompetensi	Level	Deskripsi	Indikator Kompetensi
			4.3. Mampu meyakinkan dan memperoleh dukungan dari stakeholder dalam melaksanakan kegiatan dan analisa Hasil Monitoring Spektrum frekuensi radio Radio dan Perangkat Pos dan Informatika serta memberikan Workshop dan Sosialisasi kepada Masyarakat luas dan Stakeholder terkait peraturan yang berhubungan dengan Monitoring Spektrum frekuensi radio Radio dan perangkat Perangkat Pos dan Informatika
Penanganan Gangguan Spektrum Frekuensi Radio	4	Mampu mengevaluasi dan menyusun perangkat kebijakan standar prosedur instrumen terkait Analisa Hasil penanganan gangguan spektrum frekuensi radio	4.1. Mampu melakukan evaluasi terhadap metode cara kerja Analisa hasil penanganan gangguan spektrum frekuensi radio penanganan gangguan spektrum frekuensi radio yang lebih efektif dan efisien 4.2. Mampu menyusun pedoman, petunjuk teknis, cara kerja yang dijadikan kebijakan standar, prosedur, instrumen dalam pelaksanaan Kegiatan penanganan gangguan spektrum frekuensi radio 4.3. Mampu meyakinkan dan memperoleh dukungan dari stakeholder dalam melaksanakan kegiatan Hasil penanganan gangguan spektrum frekuensi radio dan memberikan Workshop dan Sosialisasi kepada Masyarakat luas dan Stakeholder terkait peraturan yang berhubungan dengan penanganan gangguan spektrum frekuensi radio
Penegakan Hukum Spektrum Frekuensi Radio dan Perangkat Pos dan Informatika	4	Mampu mengevaluasi dan menyusun perangkat kebijakan standar prosedur instrumen terkait Penegakan Hukum Spektrum frekuensi radio dan Perangkat Pos dan Informatika	4.1. Mampu melakukan evaluasi terhadap metode cara kerja Penegakan Hukum Spektrum frekuensi radio dan Perangkat Pos dan Informatika yang lebih efektif dan efisien 4.2. Mampu menyusun pedoman, petunjuk teknis, cara kerja yang dijadikan kebijakan standar, prosedur, instrumen dalam pelaksanaan kegiatan Hasil Penegakan Hukum

Kompetensi	Level	Deskripsi	Indikator Kompetensi
			<p>Spektrum frekuensi radio dan Perangkat Pos dan Informatika</p> <p>4.3. Mampu meyakinkan dan memperoleh dukungan dari stakeholder dalam melaksanakan kegiatan Penegakan Hukum Spektrum frekuensi radio dan Perangkat Pos dan Informatika dan memberikan Sosialisasi kepada Masyarakat luas dan Stakeholder terkait peraturan, sanksi dan hukuman penggunaan Perangkat Pos dan Informatika yang sudah beredar luas</p>
Pengelolaan Sistem Informasi Manajemen Spektrum (SIMS)	4	Mampu mengevaluasi dan menyusun perangkat kebijakan standar prosedur instrumen Perencanaan, Pembangunan dan Pemeliharaan Infrastruktur, Jaringan dan Aplikasi SIMS	<p>4.1. Mampu melakukan evaluasi terhadap teknis, metode, sistem cara kerja dalam menemukan kelebihan dan kekurangan dalam melakukan pengembangan Perencanaan, Pembangunan dan Pemeliharaan Infrastruktur, Jaringan dan Aplikasi SIMS yang lebih efektif dan efisien</p> <p>4.2. Mampu menyusun pedoman, petunjuk teknis, cara kerja yang dijadikan kebijakan standar, prosedur, instrumen pelaksanaan Perencanaan, Pembangunan dan Pemeliharaan Infrastruktur, Jaringan dan Aplikasi SIMS</p> <p>4.3. Mampu meyakinkan dan memperoleh dukungan dari stakeholder pelaksanaan Perencanaan, Pembangunan dan Pemeliharaan Infrastruktur, Jaringan dan Aplikasi SIMS dan memberikan fasilitasi kepada Direktorat Operasi Sumber Daya, Direktorat Penataan Sumber Daya, Direktorat Standarisasi Perangkat Pos dan Informatika, Balai Besar Pengujian Perangkat Telekomunikasi dan Unit Pelaksana Teknis (UPT) terkait cara dan metode dalam pelaksanaan kegiatan</p>

Kompetensi	Level	Deskripsi	Indikator Kompetensi
			Perencanaan, Pembangunan dan Pemeliharaan Infrastruktur, Jaringan dan Aplikasi SIMS
Pengelolaan Sistem Monitoring Spektrum	4	Mampu mengevaluasi dan menyusun perangkat kebijakan standar prosedur instrumen kegiatan Perencanaan, Pembangunan dan Pemeliharaan Infrastruktur Sistem Monitoring Spektrum	<p>4.1. Mampu melakukan evaluasi terhadap teknis, metode, sistem cara kerja dalam menemukan kelebihan dan kekurangan dalam melakukan pengembangan Rumusan kegiatan Perencanaan, Pembangunan dan Pemeliharaan Infrastruktur Sistem Monitoring Spektrum yang lebih efektif dan efisien</p> <p>4.2. Mampu menyusun pedoman, petunjuk teknis, cara kerja yang dijadikan kebijakan standar, prosedur, instrumen pelaksanaan kegiatan Perencanaan, Pembangunan dan Pemeliharaan Infrastruktur Sistem Monitoring Spektrum</p> <p>4.3. Mampu meyakinkan dan memperoleh dukungan dari stakeholder pelaksanaan kegiatan Perencanaan, Pembangunan dan Pemeliharaan Infrastruktur Sistem Monitoring Spektrum</p>

**a. Pendidikan**

Minimal Sarjana/ Diploma IV, diutamakan S2.

**b. Pelatihan**

Diutamakan telah mengikuti Diklat Kepemimpinan Tingkat III.



### 3. Kepala Balai Besar Pengujian Perangkat Telekomunikasi

Kompetensi	Level	Deskripsi	Indikator Kompetensi
Manajemen Pelayanan pengujian	5	Mampu Mengembangkan/ berinovasi tentang jasa layanan laboratorium	5.1 Mampu mengevaluasi layanan BBPPT saat ini 5.2 Mampu membuat rencana dan pelaksanaan pengembangan layanan baru 5.3 Mampu mensosialisasikan jenis layanan baru BBPPT 5.4 Mampu menerapkan dan mengevaluasi jalanannya layanan baru BBPPT
Manajemen Teknis Pengujian	4	Merencanakan dan melaksanakan kerjasama antar laboratorium	4.1 Mampu membuat analisa laboratorium pengujian perangkat telekomunikasi di luar BBPP 4.2 Mampu berkoordinasi dan berdiskusi dengan personil laboratorium di luar BBPPT dalam rangka kerja sama
Manajemen Sistem Mutu	4	Merencanakan dan melaksanakan kerjasama antar laboratorium	4.1 Mampu membuat analisa laboratorium pengujian perangkat telekomunikasi di luar BBPPT 4.2 Mampu berkoordinasi dan berdiskusi dengan personil laboratorium di luar BBPPT dalam rangka kerja sama

#### a. Pendidikan

Minimal Sarjana/ Diploma IV, diutamakan S2.

#### b. Pelatihan

Diutamakan telah mengikuti Diklat Kepemimpinan Tingkat III.

## B. STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL

Kompetensi	Level	Deskripsi	Indikator Kompetensi
Integritas	4	Mampu menciptakan situasi kerja yang mendorong kepatuhan pada nilai, norma, dan etika organisasi	<p>4.1. Menciptakan situasi kerja yang mendorong seluruh pemangku kepentingan mematuhi nilai, norma, dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi.</p> <p>4.2. Mendukung dan menerapkan prinsip moral dan standar etika yang tinggi, serta berani Menanggung konsekuensinya.</p> <p>4.3. Berani melakukan koreksi atau mengambil tindakan atas penyimpangan kode etik/nilai-nilai yang dilakukan oleh orang lain, pada tataran lingkup kerja setingkat instansi meskipun ada resiko.</p>
Kerjasama	4	Membangun komitmen tim, sinergi	<p>4.1. Membangun sinergi antar unit kerja di lingkup instansi yang dipimpin;</p> <p>4.2. Memfasilitasi kepentingan yang berbedadari unit kerja lain sehingga tercipta sinergi dalam rangka pencapaian target kerja organisasi;</p> <p>4.3. Mengembangkan sistem yang menghargai kerjasama antar unit, memberikan dukungan /semangat untuk memastikan tercapainya sinergi dalam rangka pencapaian target kerja organisasi.</p>
Komunikasi	4	Mampu mengemukakan pemikiran multidimensi secara lisan dan tertulis untuk mendorong kesepakatan dengan tujuan meningkatkan kinerja secara keseluruhan	<p>4.1. Mengintegrasikan informasi-informasi penting dari berbagai sumber dengan pihak lain untuk mendapatkan pemahaman yang sama;</p> <p>4.2. Menuangkan pemikiran/konsep dari berbagai sudut pandang/ multidimensi dalam bentuk tulisan formal;</p> <p>4.3. Menyampaikan informasi secara persuasif untuk mendorong pemangku kepentingan sepakat pada langkah-langkah bersama dengan tujuan meningkatkan kinerja secara keseluruhan.</p>

Kompetensi	Level	Deskripsi	Indikator Kompetensi
Orientasi pada hasil	4	Mendorong unit kerja mencapai Target yang ditetapkan atau melebihi hasil kerja sebelumnya	<p>4.1. Mendorong unit kerja di tingkat instansi untuk mencapai kinerja yang melebihi target yang ditetapkan;</p> <p>4.2. Memantau dan mengevaluasi hasil kerja unitnya agar selaras dengan sasaran strategis instansi;</p> <p>4.3. Mendorong pemanfaatan sumberdaya bersama antar unit kerja dalam rangka meningkatkan efektifitas dan efisiensi pencaian target organisasi.</p>
Pelayanan Publik	4	Mampu memonitor, mengevaluasi, memperhitungkan dan mengantisipasi dampak dari isu- isu jangka panjang, kesempatan, atau kekuatan politik dalam hal Pelayanan kebutuhan pemangku kepentingan yang transparan, objektif, dan profesional	<p>4.1. Memahami dan memberi Perhatian kepada isu-isu jangka panjang, kesempatan atau kekuatan politik yang mempengaruhi organisasi dalam hubungannya dengan dunia luar, memperhitungkan dan mengantisipasi dampak terhadap pelaksanaan tugas- tugas pelayanan public secara objektif, transparan, dan professional dalam lingkup organisasi;</p> <p>4.2. Menjaga agar kebijakan pelayanan publik yang diselenggarakan oleh instansinya telah selaras dengan standar pelayanan yang objektif, netral, tidak memihak, tidak diskriminatif, serta tidak terpengaruh kepentingan pribadi/kelompok/partaipolitik;</p> <p>4.3. Menerapkan strategi jangka panjang yang berfokus pada pemenuhan kebutuhan pemangku kepentingan dalam menyusun kebijakan dengan mengikuti standar objektif, netral, tidak memihak, tidak diskriminatif, transparan, tidak terpengaruh kepentingan pribadi/kelompok</p>

Kompetensi	Level	Diskripsi	Indikator Kompetensi
Pengembangan diri dan orang lain	4	Menyusun program pengembangan jangkapanjang dalam rangka mendorong manajemen pembelajaran	<p>4.1. Menyusun program pengembangan jangka Panjang bersama-sama dengan bawahan, termasuk didalamnya penetapan tujuan, bimbingan, penugasan dan pengalaman lainnya, serta mengalokasikan waktu untuk mengikuti pelatihan / pendidikan / pengembangan kompetensi dan karir;</p> <p>4.2. Melaksanakan manajemen pembelajaran termasuk evaluasi dan umpan balik pada tataran organisasi;</p> <p>4.3. Mengembangkan orang-orang disekitarnya secara konsisten, melakukan kaderisasi untuk posisi-posisi di unit kerjanya.</p>
Mengelola Perubahan	4	Memimpin perubahanpada unitkerja	<p>4.1. Mengarahkan unit kerja untuk lebih siap dalam menghadapi perubahan termasuk memitigasi risiko yang mungkin terjadi;</p> <p>4.2. Memastikan perubahan Sudah diterapkan secara aktif di lingkup unit kerjanya Secara berkala;</p> <p>4.3. Memimpin dan memastikan penerapan program-program perubahan selaras antar unit Kerja.</p>
Pengambilan Keputusan	4	Menyelesaikan masalah yang mengandung risiko tinggi, mengantisipasi dampak keputusan, membuat Tindakan pengamanan; mitigasi resiko	<p>4.1. Menyusun dan/atau memutuskan konsep penyelesaian masalah yang melibatkan beberapa/seluruh fungsi dalam organisasi.</p> <p>4.2. Menghasilkan solusi dari berbagai masalah yang kompleks, terkait dengan bidang kerjanya yang berdampak pada pihak lain.</p> <p>4.3. Membuat keputusan dan mengantisipasi dampak keputusannya serta menyiapkan tindakan penanganannya(mitigasi risiko)</p>

### C. STANDAR KOMPETENSI SOSIO KULTURAL

Kompetensi	Level	Diskripsi	Indikator Kompetensi
Perekat Bangsa	4	Mendayagunakan perbedaan secara konstruktif dan kreatif untuk meningkatkan efektifitas organisasi	<p>4.1 Menginisiasi dan merepresentasikan pemerintah di lingkungan kerja dan masyarakat untuk senantiasa menjagapersatuan dan kesatuan dalam keberagaman dan menerima segala bentuk perbedaan dalam kehidupan bermasyarakat;</p> <p>4.2 Mampu mendayagunakan perbedaan latar belakang, agama/kepercayaan, suku, jender, sosial ekonomi, preferensi politik untuk mencapai kelancaran pencapaian tujuan organisasi.</p> <p>4.3 Mampu membuat program yang mengakomodasi perbedaan latar belakang, agama/kepercayaan, suku, jender, sosial ekonomi, preferensi politik</p>